

DELIBERA 40 DEL 27.06.2022

5794/2022 - RATIFICA ORD. PRES. N. 6093 DEL 24.05.2022 COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021 PREMIO DI RISULTATO E PREMIO DI PRODUTTIVITA' ED EROGAZIONE SALDO

IL CONSIGLIO

VISTO l'art. 15, 3° comma lett. a) e 4° comma, e l'art. 18 2° comma del vigente statuto dell'azienda;

VISTA l'ordinanza presidenziale agli atti d'ufficio prot. n. del ad oggetto: **COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021 PREMIO DI RISULTATO E PREMIO DI PRODUTTIVITA' ED EROGAZIONE SALDO**

RILEVATO che il presente provvedimento è di iniziativa del Direttore

RECEPITI i pareri del Direttore generale Masetti dott Ferruccio e del Dirigente Finanziario Marcozzi dott Tecla rispettivamente in ordine alla legittimità e regolarità tecnica e contabile dell'atto; su proposta del Presidente ad unanimità di voti palesi – consiglieri presenti e votanti n. 2-due-

DELIBERA

DI RATIFICARE l'ordinanza presidenziale come di seguito riportata:

ORDINANZA PRESIDENZIALE N. 6093 DEL 24.05.2022 COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021 PREMIO DI RISULTATO E PREMIO DI PRODUTTIVITA' ED EROGAZIONE SALDO

PROT. 6093 DEL 24/05/2022

VISTI l'art.15, 3° comma lett. A) e 4° comma e l'art.18, 2° comma del vigente statuto dell'azienda;

RICHIAMATE le delibere:

- n. 105 del 09/11/2018 accordo premio
- n. 85 del 04/11/2021 progetti obiettivo 2021
- n. 6 del 23/02/2022 premio di risultato dirigenti anno 2021

PRESO ATTO:

Che il fondo premio risultato dirigenti di € 86.500,00 è stato adeguato all' Istat per € 3.114,00 determinando un fondo complessivo di € 89.614,00 si decide di erogare € 78.000,00 che verrà ripartito tra tutti i dirigenti, la restante parte di € 11.614,00 viene accantonato per progetti futuri.

Che il fondo globale per la produttività 2021 da erogare al personale compreso i Quadri ammonta a € 245.557,35 al lordo degli oneri riflessi previdenziali e fiscali a carico dei dipendenti, comprensiva delle quote del premio incentivante da ripartire al Direttore Tecnico, e ai Dirigenti Finanziario e Gestionale per la quota di spettanza come da regolamento delibera n. 105 del 09/11/2018,

Che il fondo lordo complessivo è così determinato:

- a) Premio progettazione e direzione lavori per nuove costruzione e manutenzione già al netto degli oneri previdenziali a carico dell'azienda ammonta a € 82.464,13
- b) Competenze Legali € 15.813,36

c) Premio Quadri € 10.406,78 (riproporzionato sulla base di n. 3 quadri in azienda, rispetto ai n. 6 dello scorso anno)

d) Premio Direttore € 11.996,47 (quota da legale e produttività e contratto)

e) Progetti 2021 si precisa che il dipendente può partecipare al massimo a n. 2 progetti (fino al raggiungimento del 100% di realizzazione) e che ai progetti partecipano solo i dipendenti non i quadri e i dirigenti:

- 1) Superbonus realizzato al 40% partecipanti Santovito
- 2) Implementazione Contabilità Analitica per attività realizzato al 50% Martinelli, Caserta, Benedetti, Loconte, Malpighi
- 3) Assemblee straordinarie per Ecobonus realizzato al 100% Sagliano, Cappadona, Guidetti (somm. Cavazzoni)
- 4) Verifica Isee irregolari e conseguente ricalcolo canoni realizzato al 100% Tioli, Nuccio, Abrusci
- 5) Criteri di riqualificazione del personale, criteri di assunzione, accreditamento al portale della Regione Emilia Romagna per pubblicazione bandi, programmazione dei fabbisogni del personale, studio e gestione normativa green pass realizzato al 100% Filosini, Martinelli, (somm. Pellicciari)
- 6) Ricerca sistemica e personale degli utenti morosi, per recupero crediti realizzato al 100% Epifani, De Carlo, Marchi, Corso
- 7) Assegnazione alloggi da finanziamento DGR 1019/2020, nuove modalità di assegnazione alloggi Comune di Modena realizzato al 100% Alfarano, Catalano, Muccini, (somm. Orlando e Villani)
- 8) Ced sito Web, sviluppo programma Appalti PA per cig e trasparenza, analisi per contabilità analitica, nuova posta elettronica realizzato al 100% Ascari, Fiorita, Natalini
- 9) Nuove procedure "anti-Covid" per l'accesso in azienda, appuntamenti web, nuove utenze telefoniche dedicate e gestione sportelli Urp interni e esterni.
- 10) Appalti, aggiornamento delle procedure ed implementazione delle modalità e modulistica conseguenti alla emanazione del nuovo decreto semplificazioni, realizzato al 100% Figari, Ventriglia, (somm. Maccaferri)
- 11) Qualità, approvazione dei nuovi criteri per la verifica e la validazione dei progetti, analisi e modifiche da apportare alle procedure in essere realizzato al 100% Giberti
- 12) Mappatura geolocalizzata del patrimonio in gestione realizzato al 100% Ascari, Scapinelli.
- 13) Superbonus 110% realizzato al 100% Malpighi, Mantovani, Mistrone, Pannone, Perini, Pizzano, Righi, Roli, Sagliano, Santovito, Scapinelli, Sighinolfi, (somm. Campagnano, Turci)

Realizzati per € 15.730,32 con residuo per l'anno 2022 di € 1.222,15

f) Produttività generale, già comprensiva della quota di partecipazione della L. 163/06, della quota di partecipazione del fondo del legale, € 107.924,14

Le risultanze di bilancio permettono altresì di erogare il premio di produttività ai somministrati di € 26.000,00

CONSIDERATO CHE:

-la quota derivante dalle risultanze delle schede di valutazione che verrà erogata ai dipendenti con l'applicazione del regolamento delibera n. 105 del 09/11/2018 e il vaglio finale dei Dirigenti e del Direttore, ammonta a € 232.338,74 che verranno ripartiti su base tabellare in base al punteggio della scheda di valutazione precisando che:

- la somma assegnata in base al punteggio della scheda ammonta a € 153.346,65

- la quota residua di € 55.264,50 viene ripartita su base tabellare fra coloro che avranno ottenuto un punteggio pari almeno a 65;

- la ripartizione, per i dipendenti, avverrà nel seguente modo il 70% di € 55.264,50 pari a € 38.685,15 assegnato alle schede dai 65 punti in su, il restante 30% di € 55.264,50 pari a € 16.579,35 andrà a finanziare la quota del premio del direttore, mentre il residuo del premio dei quadri pari a € 2.695,78 viene ripartito esclusivamente tra i quadri stessi sulla base del punteggio assegnato, il fondo complessivo dei quadri di € 21.031,81 viene ripartito tra i n. 3 quadri al 100% e non genera residui da destinare al premio del direttore.

- L'ammontare del premio del direttore risulta così formato: da 5.154,01 (corrispondente al 5% del premio progettazione e direzione lavori), € 5.788,24 (5% da produttività generale) , € 1.054,22 (5% da legale), € 16.579,38 da residuo schede per un totale complessivo di € 28.575,82 che viene distribuito secondo le seguenti valutazioni decise nella riunione di direzione:

riequilibrare scostamenti troppo elevati per chi nel corso dell'anno ha dimostrato impegno e capacità di innovazione

riconoscere la capacità di risolvere i problemi a fronte del presentarsi di nuove attività e/o normative di settore

riconoscere la capacità di assumere responsabilità e risolvere i problemi anche in assenza del diretto responsabile per diversi periodi

riconoscere la complessità della gestione dei contratti di servizio con committenti

riconoscere l'impegno per la complessità nella gestione della manutenzione in attesa all'avvio del nuovo Accordo Quadro.

- Come indicato nell'accordo ai dipendenti assunti nell'anno 2021 verrà erogato il premio di produttività base rapportato al livello.

-Il premio dei Quadri (Sassi, Gualtieri e Mirandola) è stato ripartito come previsto dall'accordo per il 50% in quota fissa in base al tabellare e per il restante 50% è stato determinato tenuto conto del giudizio della scheda e dei carichi di lavoro e attività supplementare svolta,

DATO ATTO CHE

- il positivo risultato di bilancio consente l'erogazione del premio come determinato dal regolamento della delibera n. 105 del 09/11/2018 il raggiungimento del criterio dell'indice di produttività per la detassazione, sarà da verificare a fine anno.

Vista l'urgenza di procedere in merito con i poteri del Consiglio di Amministrazione

Dispone di procedere per quanto esposto in narrativa:

Di erogare con la retribuzione del mese di maggio il saldo del premio di risultato 2021 di € 65.000 al netto della quota di acconto già erogata con la retribuzione del mese di Febbraio 21 di € 13.000,00

Di erogare con la retribuzione del mese di maggio il saldo del premio di produttività 2021 di € 221.485,20 al netto della quota di acconto già erogata con la retribuzione del mese di Febbraio 21 di € 22.850,00

Di erogare il premio di produttività ai somministrati di € 26.000,00 (al lordo dell'acconto) con le medesime indicazioni della delibera n. 105 del 09/11/2018 (andando a decurtare però le quote già anticipate a febbraio 2021).