

DELIBERA 88 DEL 04.11.2021

5696/2021 - PROCEDIMENTO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL PERSONALE DI ACER MODENA

IL CONSIGLIO

DATO ATTO CHE

Con delibera del CdA n.51 del 24.05.2021 Acer Modena ha approvato il Regolamento "Criteri per l'assunzione del personale"

Il Regolamento ribadisce che "ACER ispira la propria condotta in materia di reclutamento ed assunzione del personale ai principi di trasparenza, pubblicità, eguaglianza, buon andamento, imparzialità, pari opportunità" e prevede che venga adottato il criterio della Programmazione nella gestione del fabbisogno del personale.

Acer Modena ricorre a rapporti di lavoro c.d. flessibile (contratti a tempo determinato e rapporti di somministrazione) tra l'altro:

- per far fronte ad esigenze straordinarie, anche dovute a innovazioni legislative che comportino l'attribuzione di nuove funzioni, ovvero per attività connesse allo svolgimento di specifici progetti;
- per l'esecuzione di particolari attività, delimitate nel tempo, limitatamente alle professionalità o specializzazioni diverse da quelle reperibili tra il personale occupato, ovvero per consentire la temporanea utilizzazione di professionalità non previste dall'organizzazione dell'ente, anche al fine di sperimentarne la necessità.

RITENUTO

Di definire criteri per la stabilizzazione a tempo indeterminato dei dipendenti interessati quando l'attività svolta dal personale assunto con contratto a tempo determinato o di somministrazione abbia assunto carattere ordinario e continuativo con riferimento ai compiti istituzionali di Acer.

PRESO ATTO che la presente proposta di deliberazione è di iniziativa del Direttore generale;

RECEPITI i pareri del Direttore Generale Masetti dott Ferruccio e del Dirigente Finanziario Marcozzi dott Tecla rispettivamente in ordine alla legittimità e regolarità tecnica e contabile dell'atto;

Su proposta del Presidente ad unanimità di voti palesi - Consiglieri presenti e votanti n. 3 -tre-

DELIBERA

di approvare il "Procedimento di stabilizzazione a tempo indeterminato del personale di Acer Modena" di cui all'allegato 1) riportato:

Allegato 1)

PROCEDIMENTO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL PERSONALE DI ACER MODENA

Nell'ambito della Programmazione del fabbisogno del personale, il Consiglio di Amministrazione può deliberare, informate le rappresentanze sindacali, la stabilizzazione del personale assunto con contratto a tempo determinato o di somministrazione, alle seguenti condizioni:

1. l'attività svolta dal personale assunto con contratto a tempo determinato o di somministrazione abbia assunto carattere di continuità con riferimento ai compiti istituzionali di Acer;
2. sia stata valutata la possibilità di distribuzione delle attività al personale interno;
3. il personale interessato sia stato assunto a seguito di selezione pubblica ed abbia in corso un rapporto di lavoro con Acer Modena da almeno due anni continuativi, anche se maturati con contratti di diversa natura.
4. superamento di procedura selettiva interna volta a verificare il possesso delle professionalità e delle competenze trasversali richieste dal ruolo.

Prima della definizione del fabbisogno di personale per l'anno successivo, effettuata in occasione del percorso di elaborazione del Bilancio preventivo, verrà svolto un confronto con le rappresentanze sindacali, anche in riferimento al numero di dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato ed in somministrazione. Le parti si incontreranno anche in caso di modifica della programmazione del fabbisogno in corso d'anno.

Le posizioni lavorative oggetto di stabilizzazione sono individuate con una relazione del Direttore al Consiglio di Amministrazione a seguito di proposta dei Dirigenti.

L'assunzione a tempo indeterminato, a seguito del procedimento di stabilizzazione, avviene per un inquadramento, quanto ad Area e Livello, identico all'ultimo posseduto dal dipendente.